

**Κεφάλαιο 1.1.2.2 – Συνοπτική Περιγραφή και Αξιολόγηση των Νομικών Προσώπων του Δήμου**

**A) Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Εμμ. Παππά**

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Εμμανουήλ Παππά συστάθηκε με την υπ' αριθμ. 3964/1999 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (ΦΕΚ 403 / 19-4-1999), όπως τροποποιήθηκε με την αντίστοιχη με αριθμό 6279 / 2001 (ΦΕΚ 748 / 2001).

Σύμφωνα με τη Συστατική της Πράξη όπως ισχύει σήμερα, σκοποί της Δημοτικής Επιχείρησης είναι οι παρακάτω:

- Η σύνταξη, προώθηση και υλοποίηση ολοκληρωμένου Αναπτυξιακού Προγράμματος του Δήμου Εμμανουήλ Παππά
- Η εφαρμογή και καλλιέργεια πολιτιστικών δραστηριοτήτων, με την οργάνωση και λειτουργία τμημάτων Ζωγραφικής, Κεραμικής, Αγιογραφίας, Ψηφιδωτού, Γλυπτικής, Χορού, Ωδείου, Μουσικής, Δημοτικής Φιλαρμονικής, Βιβλιοθήκης, Ελεύθερου Ανοιχτού Πανεπιστημίου, Θεάτρου, Λαογραφίας - Λαογραφικού Μουσείου, Κινηματογράφου, Φωτογραφίας κλπ
- Η διοργάνωση κάθε είδους πολιτιστικών εκδηλώσεων, ο συντονισμός και η στήριξη πολιτιστικών δραστηριοτήτων σε συνεργασία με τους αντίστοιχους φορείς
- Η εφαρμογή και καλλιέργεια αθλητικών δραστηριοτήτων, με την οργάνωση και λειτουργία τμημάτων Ποδοσφαίρου, Καλαθοσφαίρισης, Πετοσφαίρισης, Αντισφαίρισης, Χειροσφαίρισης, Σκάκι, Ενόργανης και Ρυθμικής Γυμναστικής, Στίβου και άλλων ομαδικών αθλημάτων κλπ
- Η οργάνωση κάθε είδους αθλητικών εκδηλώσεων, ο συντονισμός και η στήριξη αθλητικών δραστηριοτήτων σε συνεργασία με τους αντίστοιχους τοπικούς φορείς
- Η οργάνωση, λειτουργία και διαχείριση τουριστικών υπηρεσιών και δραστηριοτήτων του Δήμου Εμμανουήλ. Παππά, καθώς και η δημιουργία και διαχείριση νέων δραστηριοτήτων, ιδιαίτερα στον τουριστικό τομέα (Δημοτικά Αναψυκτήρια, καταλύματα, κέντρα ιστορίας και πολιτισμού κλπ )
- Η εκπόνηση μελετών, η ανάληψη και υλοποίηση πρωτοβουλιών κλπ για την προστασία του περιβάλλοντος, η ανάπτυξη περιβαλλοντικών ζητημάτων της περιοχής Εμμανουήλ Παππά, η οργάνωση - υποστήριξη – δημοσιοποίηση προγραμμάτων περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης κλπ
- Η ανάληψη και υλοποίηση τοπικών, νομαρχιακών, περιφερειακών, εθνικών και κοινοτικών προγραμμάτων επιμορφωτικού, πολιτιστικού, κοινωνικού, αναπτυξιακού, ερευνητικού κλπ χαρακτήρα
- Η έκδοση βιβλίων με αντικείμενο την περιοχή του Εμμανουήλ Παππά και ευρύτερα ή με ενδιαφέρον για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και Ανάπτυξη, η παραγωγή εντύπων και ηλεκτρονικών (μαγνητικών κλπ ) μέσω προβολής των τοπικών θεμάτων της Τοπικής

Αυτοδιοίκησης, η έκδοση ενημερωτικού εντύπου (εφημερίδας ) του Δήμου Εμμανουήλ Παππά κλπ

- Η με αμοιβή ανάληψη ή εκπόνηση μελετών οικονομοτεχνικών, αναπτυξιακών κλπ για φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, καθώς και η διοργάνωση κάθε είδους εκδήλωσης ή η ανάληψη κάθε πρωτοβουλίας και δραστηριότητας που εμπίπτει στους σκοπούς της επιχείρησης
- Η παροχή υπηρεσιών καθαριότητας και αποκομιδής απορριμμάτων και καθαριότητας και ευπρεπισμού κοινοχρήστων υπαίθριων χώρων
- Η κατασκευή έργων υποδομής
- Η ίδρυση και λειτουργία κέντρου κοινωνικής πρόνοιας και παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας
- Η ίδρυση και λειτουργία βρεφονηπιακών παιδικών σταθμών και κέντρων δημιουργικής απασχόλησης παιδιών
- Η ίδρυση και λειτουργία κέντρου πληροφόρησης νέων
- Η υλοποίηση προγραμμάτων προβολής της ευρύτερης περιοχής
- Η ανάληψη της ευθύνης της αστικής συγκοινωνίας
- Η ανάληψη κάθε σχετικής με τη φύση της επιχείρησης πρωτοβουλίας και δραστηριότητας για την πραγματοποίηση εσόδων και την περαιτέρω διεύρυνση της κοινωνικής, πολιτιστικής και αναπτυξιακής αποστολής της αλλά και για την οικονομική αξιοποίηση των έργων και υπηρεσιών της
- Η λειτουργία του Δημοτικού Σφαγείου Εμμανουήλ Παππά

Από ιδρύσεως της, το 2002, η Δημοτική Επιχείρηση δεν επιτελεί πλήρως το σκοπό για τον οποίο συστήθηκε. Ουσιαστικά Δημοτική Επιχείρηση σήμερα λειτουργεί για την κάλυψη αναγκών προσωπικού που υπάρχουν στο Δήμο, ενώ δραστηριοποιείται μόνο στους τομείς της παροχής φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα και σε άτομα ειδικών κατηγοριών (ευπαθείς κοινωνικά ομάδες) και του αθλητισμού.

Αποδέκτες των υπηρεσιών που προσφέρει η Δημοτική Επιχείρηση είναι οι ηλικιωμένοι οι οποίοι δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν πλήρως και οι οποίοι έχουν την ανάγκη της συντροφιάς και της φροντίδας που προσφέρουν οι μονάδες κοινωνικής μέριμνας. Επίσης, αποδέκτες των υπηρεσιών είναι και κοινωνικά ευπαθείς ομάδες οι οποίες κάνουν χρήση της υπηρεσίας παροχής δωρεάν συσσιτίου.

Οι παραπάνω δραστηριότητες υλοποιούνται μέσω προγραμματικών συμβάσεων που έχουν υπογραφεί μεταξύ της Δημοτικής Επιχείρησης και φορέων του Δήμου. Συγκεκριμένα, η υλοποίηση του προγράμματος «Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης στο Δήμο Εμμανουήλ Παππά» γίνεται μέσω σύμβασης έργου με το Δήμο ενώ του προγράμματος σίτισης στο σπίτι μέσω προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Δήμου και Κέντρου Φροντίδας Παιδιών και Ηλικιωμένων, με φορέα υλοποίησης του έργου τη Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης. Όσον αφορά τον τομέα του αθλητισμού, η υλοποίηση γίνεται μέσω του προγράμματος «Αθλητισμός για όλους» του Υπουργείου Πολιτισμού.

Στους τομείς της κοινωνικής μέριμνας και της σίτισης στο σπίτι, που αποτελούν τους κύριους τομείς δραστηριοτήτων της Δημοτικής Επιχείρησης σήμερα, τα αποτελέσματα είναι άκρως

ικανοποιητικά. Η παροχή φροντίδας και δωρεάν συσσιτίου σε ηλικιωμένους και άπορους δημότες έχει ευεργετικά αποτελέσματα, γεγονός που αποδεικνύεται από τη συνεχώς αυξανόμενη ζήτηση των παραπάνω υπηρεσιών, η οποία δυστυχώς δεν μπορεί να καλυφθεί λόγω περιορισμένων οικονομικών και έλλειψης προσωπικού.

Η Δημοτική Επιχείρηση αυτή τη στιγμή απασχολεί 15 άτομα εκ των οποίων δύο κοινωνικούς λειτουργούς, τέσσερα άτομα με ειδικότητα νοσηλεύτη και δύο οικιακούς βοηθούς που αποτελούν τις δύο μονάδες κοινωνικής μέριμνας, δύο γυμναστές για τα προγράμματα μαζικού αθλητισμού, δύο εργαζομένους γενικών καθηκόντων που απασχολούνται σε θέματα περιβάλλοντος, ένα στο πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την Απασχόληση Ανέργων και ένα στο πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για την Απασχόληση Ανέργων Ατόμων Ευπαθών Κοινωνικά Ομάδων. Από τους παραπάνω εργαζομένους ορισμένοι καλύπτουν ανάγκες του Δήμου σε προσωπικό και ορισμένοι απασχολούνται στις δραστηριότητες της Δημοτικής Επιχείρησης.

Από άποψη εξοπλισμού και εγκαταστάσεων η Δημοτική Επιχείρηση δεν διαθέτει δικό της χώρο για την υλοποίηση των δράσεων της, αλλά εξυπηρετείται με τη χρήση χώρου στο ΚΑΠΗ του Δ.Δ. Χρυσού και στο Δημοτικό Κατάστημα. Διαθέτει ιδιόκτητο κλειστό ημιφορτηγό αυτοκίνητο για την διανομή του συσσιτίου στα Δημοτικά Διαμερίσματα του Δήμου.

Οργανωτικά, η Δημοτική Επιχείρηση δεν διαθέτει τα απαιτούμενα διοικητικά όργανα για την πλήρη και ουσιαστική λειτουργία της. Τα μοναδικά όργανα διοίκησης είναι το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο έχει την ευθύνη της λήψης των αποφάσεων και της υλοποίησης των στόχων της Δημοτικής Επιχείρησης και ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιχείρησης μέσω του οποίου αυτή τη στιγμή υλοποιείται το σύνολο των δράσεων.

Οι δαπάνες της Δημοτικής Επιχείρησης αναλύονται σε δαπάνες για τη μισθοδοσία, για την υλοποίηση του προγράμματος σίτισης και για λοιπές λειτουργικές δαπάνες (καύσιμα, δημοσιεύσεις, έξοδα μετακίνησης κ.α.) ενώ τα έσοδά της περιορίζονται στην ετήσια επιχορήγηση που λαμβάνει από το Δήμο. Συγκεκριμένα, τα έσοδά της είναι 150.000,00€ περίπου ετησίως από αναθέσεις εκτέλεσης εργασιών του Δήμου, 300.000,00 από εκτέλεση προγραμμάτων κοινωνικής μέριμνας και μαζικού αθλητισμού.

Δεν υπάρχει ισοσκελισμός εσόδων – εξόδων κατά τα δύο τελευταία έτη, διότι η Δημοτική Επιχείρηση παρουσιάζει παθητικό το οποίο αυξάνεται συν τω χρόνο.

#### Αξιολόγηση της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Εμμ. Παππά

Στον παρακάτω πίνακα περιγράφεται η κατάσταση των αποδεκτών των υπηρεσιών της Δημοτικής Επιχείρησης και παρατίθενται οι ανάγκες και οι δυνατότητές τους όσον αφορά την υλοποίηση των δράσεων που τους αφορούν. Ακολούθως, επίσης υπό μορφή πίνακα, αξιολογούνται τα αδύνατα και ισχυρά σημεία του Νομικού Προσώπου.



**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1.2-δ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΜΜ. ΠΑΠΠΑ**

<b>ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ &amp; ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ</b>	<b>ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ &amp; ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ</b>	<b>ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ</b>
<b>Αποδέκτες</b>			
<i>Ηλικιωμένοι</i>	<p><b><u>Προβλήματα - Ανάγκες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Φροντίδα στο σπίτι</li> <li>- Ιατρική περίθαλψη</li> <li>- Συντροφικότητα και επικοινωνία</li> <li>- Παροχή δωρεάν συσσιτίου στο σπίτι</li> <li>- Δεν θα πρέπει να τους δοθεί η εντύπωση ότι περιθωριοποιούνται</li> </ul>	<p><b><u>Δυνατότητες</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Μετατροπή της Επιχείρησης σε κοινωφελή</li> <li>-Ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων προσανατολισμένων στη παροχή πολιτιστικών και αθλητικών υπηρεσιών και υπηρεσιών υποστήριξης των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού.</li> <li>-Βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης της επιχείρησης</li> </ul>
<i>Ασθενείς κοινωνικά ομάδες – οικονομικά ασθενείς οικογένειες</i>	<p><b><u>Προβλήματα - Ανάγκες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Κοινωνική ένταξη μέσω των παροχών της Δημοτικής Επιχείρησης</li> <li>- Βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου</li> <li>- Παροχή δωρεάν συσσιτίου στο σπίτι</li> <li>- Εργασία και προσφορά στο κοινωνικό σύνολο</li> </ul>	<p><b><u>Δυνατότητες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Υπό τις κατάλληλες συνθήκες θα μπορούσαν να εργαστούν προσφέροντας υπηρεσία στο κοινωνικό σύνολο, θεωρούμενοι ως οικονομικά ενεργός πληθυσμός</li> </ul>	

<p><b>Δραστηριότητες &amp; Διαδικασίες</b></p>	<p align="center"><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Οι προσφερόμενες υπηρεσίες από τη Δημοτική Επιχείρηση όσον αφορά τους τομείς που ουσιαστικά δραστηριοποιείται (κοινωνική μέριμνα, σίτιση, αθλητισμός) δεν ικανοποιούν τη ζήτηση που υπάρχει. Το πρόβλημα ανακύπτει λόγω της έλλειψης προσωπικού και της περιορισμένης χρηματοδότησης από το Δήμο.</li> <li>- Οι προσφερόμενες υπηρεσίες αυτή τη στιγμή αποτελούν ένα πολύ μικρό τμήμα του σκοπού για τον οποίο δημιουργήθηκε η Δημοτική Επιχείρηση. Βάσει της Συστατικής της Πράξης υπάρχει πληθώρα αντικειμένων με τα οποία θα μπορούσε να εμπλακεί η Δημοτική Επιχείρηση, πράγμα το οποίο δεν συμβαίνει τη δεδομένη χρονική στιγμή.</li> <li>- Δεν υπάρχει προγραμματισμός των δράσεων, καθώς και παρακολούθηση και αξιολόγηση των πεπραγμένων της Δημοτικής Επιχείρησης. Αυτό οφείλεται στην έλλειψη Διεύθυνσης του Νομικού Προσώπου και στην απουσία επιμέρους τμημάτων που θα έπρεπε να συγκροτούν τη Δημοτική Επιχείρηση. Υπάρχει μόνο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποφασίζει για θέματα που αφορούν τη Δημοτική Επιχείρηση, ενώ όλες οι διαδικασίες διεκπεραιώνονται μόνο μέσω του Προέδρου του Νομικού Προσώπου.</li> <li>- Έλλειψη σαφούς διαδικασίας κοινοποίησης προς τους πολίτες περί των προσφερομένων υπηρεσιών και των πεπραγμένων της Δημοτικής Επιχείρησης, όπως και αδυναμία επαρκούς ενημέρωσης του φορέα σχετικά με τη ζήτηση που υπάρχει για τις παρεχόμενες υπηρεσίες.</li> <li>- Αδυναμία συμμετοχής των δημοτών στη λήψη αποφάσεων. Η καθημερινή συναστροφή μεταξύ των δημοτών λόγω του μικρού μεγέθους των Δημοτικών Διαμερισμάτων θα μπορούσε να λειτουργήσει σαν πηγή παροχής πληροφοριών περί των προβλημάτων και των αναγκών που αντιμετωπίζουν και που εμπίπτουν στο πεδίο δράσης της Δημοτικής Επιχείρησης.</li> </ul>	<p align="center"><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών κρίνεται ικανοποιητική από τους αποδέκτες. Δεν υπάρχουν παράπονα για τη βοήθεια που παρέχουν οι μονάδες κοινωνικής μέριμνας στο σπίτι ή την ποιότητα του συσσιτίου.</li> <li>- Υπάρχει η δυνατότητα παράδοσης του συσσιτίου στο σπίτι με ιδιόκτητο όχημα της Δημοτικής Επιχείρησης. Αυτό βοηθάει στο μέγιστο βαθμό τους αποδέκτες που δεν έχουν τη δυνατότητα της καθημερινής μετακίνησης για την εξασφάλιση του συσσιτίου.</li> <li>- Παροχή υπηρεσιών στους αποδέκτες χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση για τους ίδιους.</li> <li>- Δυνατότητα συμμετοχής των αποδεκτών στη λήψη των αποφάσεων της Δημοτικής Επιχείρησης.</li> </ul>	

<p><b>Οργάνωση και Συνεργασίες</b></p>	<p><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Έλλειψη εσωτερικού κανονισμού υπηρεσιών. Τη δεδομένη χρονική στιγμή δεν υπάρχουν προβλεπόμενα όργανα διοίκησης πλην του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης, όπως δεν υπάρχουν και τα απαιτούμενα επιμέρους τμήματα για τη λειτουργία του φορέα. Υπό αυτό το καθεστώς η Δημοτική επιχείρηση δεν μπορεί να επιτελέσει στο έπακρο τον σκοπό για τον οποίο δημιουργήθηκε, όπως αυτός περιγράφεται στη Συστατική της Πράξη.</li> <li>- Δεν υπάρχει η δυνατότητα οικονομικής διαχείρισης της Δημοτικής Επιχείρησης από στελέχη της, με αποτέλεσμα να απαιτείται η συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη, γεγονός που αυξάνει το λειτουργικό της κόστος.</li> </ul>	<p><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ύπαρξη τουλάχιστον Διοικητικού Συμβουλίου σαν όργανο διοίκησης και λήψης των αποφάσεων, οι οποίες διεκπεραιώνονται μέσω του Προέδρου της Δημοτικής Επιχείρησης.</li> <li>- Συνεργασία με το Δήμο μέσω προγραμματικών συμβάσεων για την κάλυψη αναγκών σε προσωπικό. Επίσης, από το Δήμο παρέχεται και η ετήσια επιχορήγηση για τη λειτουργία της Δημοτικής Επιχείρησης.</li> <li>- Συνεργασία μέσω των μονάδων της κοινωνικής μέριμνας με τα κατά τόπους παραρτήματα των ΚΑΠΗ.</li> </ul>	
<p><b>Ανθρώπινο δυναμικό &amp; Υλικοτεχνική υποδομή</b></p>	<p><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Σαφής έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας της Δημοτικής Επιχείρησης, βάσει της Συστατικής της Πράξης. Η Δημοτική Επιχείρηση δραστηριοποιείται σε ελάχιστους τομείς λόγω της έλλειψης προσωπικού, σε αντιδιαστολή με το σκοπό της ίδρυσής της, ο οποίος περιλαμβάνει πολλούς τομείς της κοινωνικής ζωής.</li> <li>- Απουσία οργάνων διοίκησης, πλην του Διοικητικού Συμβουλίου, που θα μπορούσαν να χαράξουν την πολιτική δράσης της Δημοτικής Επιχείρησης.</li> <li>- Παντελής έλλειψη εξοπλισμού και μηχανοργάνωσης, καθώς και εγκαταστάσεων, σε σημείο που να μην μπορεί να στεγάσει ακόμη και το μικρό αριθμό εργαζομένων που απασχολεί αυτή τη στιγμή.</li> </ul>	<p><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ιδιόκτητο όχημα για τη διανομή του συσσιτίου στους αποδέκτες των υπηρεσιών. Με τον τρόπο αυτό εξυπηρετούνται άμεσα και οι ανάγκες αυτών που βρίσκονται σε απομακρυσμένα Δημοτικά Διαμερίσματα σε σχέση με την έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης, αλλά και των δημοτών που δεν έχουν τη δυνατότητα καθημερινής κίνησης για την εξασφάλιση του συσσιτίου τους.</li> </ul>	
<p><b>Οικονομικά</b></p>	<p><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η Δημοτική Επιχείρηση παρουσιάζει αυτή τη στιγμή στα οικονομικά της παθητικό, το οποίο αυξάνεται συν τω χρόνω.</li> </ul>	<p><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p>	

## **B) Δημοτικοί Παιδικό Σταθμοί Δήμου Εμμ. Παππά**

Ο Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Δήμου Εμμανουήλ Παππά συστάθηκε με την υπ' αριθμ. 4973/2002 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (ΦΕΚ 523 / 29-4-2002), σε συνέχεια της υπ' αριθμ. 39/2002 απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Εμμανουήλ Παππά με την οποία συγχωνεύτηκαν όλα τα Νομικά Πρόσωπα των παιδικών σταθμών σε ένα Νομικό Πρόσωπο με την επωνυμία «Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Δήμου Εμμανουήλ Παππά».

Σύμφωνα με το Καταστατικό του Νομικού Προσώπου, σκοπός του παιδικού σταθμού είναι η φύλαξη, φροντίδα, ημερήσια διατροφή, διαπαιδαγώγηση και ψυχαγωγία, την πολύπλευρη νοητική, συναισθηματική, κοινωνική και ψυχοσωματική ανάπτυξη των νηπίων και την προετοιμασία τους για την ομαλή μετάβασή τους από την οικογενειακή ζωή στο σχολικό περιβάλλον.

Αποδέκτες των υπηρεσιών του παιδικού σταθμού είναι τα παιδιά προσχολικής ηλικίας και κατ' επέκταση οι γονείς που επιθυμούν την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και διαπαιδαγώγησης από τους υπεύθυνους νηπιαγωγούς και νηπιοβρεφολόγους.

Κύριος στόχος του παιδικού σταθμού ήταν και είναι η εύρυθμη λειτουργία των τριών παρατημάτων του Νομικού Προσώπου, στα Δημοτικά Διαμερίσματα Χρυσού, Πεντάπολης και Ν. Σουλίου, η αξιόπιστη λειτουργία και παροχή υπηρεσιών προς τους αποδέκτες και η από κάθε πλευρά ανάπτυξη των νηπίων.

Το προσωπικό των παιδικών σταθμών απαρτίζεται από τέσσερις νηπιαγωγούς, μία νηπιοβρεφολόγο, τρία άτομα προσωπικό μαγειρείου και τρία άτομα προσωπικό καθαριότητας. Προϊσταμένη του Νομικού Προσώπου είναι νηπιαγωγός που εργάζεται στο παράρτημα του Δ.Δ. Χρυσού.

Ο εξοπλισμός των παρατημάτων των παιδικών σταθμών αποτελείται από όλα εκείνα τα απαραίτητα στοιχεία τα οποία μπορούν να κάνουν πιο ευχάριστη και δημιουργική τη διαβίωση των νηπίων. Ενδεικτικά αναφέρονται οι παιδικές χαρές στους εξωτερικούς χώρους, το παιδαγωγικό υλικό και τα βιβλία προσχολικής ηλικίας. Επίσης, υπάρχει όλη η απαιτούμενη οικοσκευή για τη φροντίδα και την ημερήσια διατροφή τους. Σοβαρή έλλειψη αποτελεί η απουσία ιδιόκτητου οχήματος για τη μεταφορά των νηπίων από και προς τους παιδικούς σταθμούς, που θα εξυπηρετούσε σε πολύ μεγάλο βαθμό τις ανάγκες των γονέων, και ιδιαίτερος αυτών που δεν διαθέτουν παράρτημα παιδικού σταθμού στο Δημοτικό Διαμέρισμα που διαμένουν.

Όσον αφορά τις υποδομές, πρέπει να αναφερθεί ότι από τα τρία κτίρια που στεγάζουν τα παραρτήματα των παιδικών σταθμών, τα δύο είναι ιδιόκτητα (στα Δ.Δ. Χρυσού και Πεντάπολης) και το ένα υπό καθεστώς ενοικίασης (στο Δ.Δ. Ν. Σουλίου). Η κατάσταση των δύο εκ των τριών κτιρίων χαρακτηρίζεται ως μη ικανοποιητική, με κυριότερα προβλήματα για μεν το παράρτημα του Δ.Δ. Χρυσού την παλαιότητα του κτιρίου και τα όσα αυτή προκαλεί (μειωμένη θερμομόνωση, προβλήματα εισχώρησης υδάτων από τη στέγη κ.α.), για δε το παράρτημα του Ν. Σουλίου την ανεπάρκεια χώρου δεδομένης και της αυξημένης ζήτησης των υπηρεσιών.

Οργανωτικά, το Νομικό Πρόσωπο δεν παρουσιάζει ελλείψεις που επηρεάζουν τη λειτουργία του και την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχει. Η κάλυψη των διοικητικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του Νομικού Προσώπου συντελεί στη εύρυθμη λειτουργία του ενώ

το προσωπικό επαρκεί για να καλύψει τις ανάγκες των μέχρι σήμερα αποδεκτών. Υπάρχει βέβαια έλλειψη κοινωνικού λειτουργού και ψυχολόγου, ειδικοτήτων που προβλέπονται από το οργανόγραμμα, η μη ύπαρξη τους όμως δεν επηρεάζει ουσιαστικά τη λειτουργία του παιδικού σταθμού σε επίπεδο παρεχομένων υπηρεσιών.

Τα έσοδα του παιδικού σταθμού προέρχονται αποκλειστικά από την ετήσια επιχορήγηση του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και ανέρχονται περίπου στα 300.000€ ετησίως, ενώ οι δαπάνες αφορούν τη μισθοδοσία του προσωπικού, τα λειτουργικά έξοδα του Νομικού Προσώπου και τα έργα συντηρήσεως των κτιρίων των παραρτημάτων.

Τα έσοδα καλύπτουν τις ανάγκες λειτουργίας του και υπάρχει οικονομική ισορροπία.

Στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται η κατάσταση των αποδεκτών των υπηρεσιών του παιδικού σταθμού και περιγράφονται οι ανάγκες και οι δυνατότητές τους, καθώς και η αξιολόγηση των αδύνατων και ισχυρών σημείων του Νομικού Προσώπου.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1.2-ε: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΔΗΜΟΥ ΕΜΜ. ΠΑΠΠΑ**

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
<b>Αποδέκτες</b>			
<i>Νήπια</i>	<p align="center"><b><u>Προβλήματα - Ανάγκες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Φροντίδα των νηπίων από τους παιδαγωγούς</li> <li>- Νοητική, κοινωνική και ψυχική ανάπτυξη των νηπίων για την ομαλή τους μετάβαση από το περιβάλλον του σπιτιού στο σχολικό περιβάλλον</li> <li>- Καλύτερο περιβάλλον από άποψη υποδομής</li> </ul>	<p align="center"><b><u>Δυνατότητες</u></b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Αύξηση του αριθμού των εξυπηρετούμενων παιδιών και ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών</li> <li>2. Βελτίωση των υφιστάμενων κτιριακών υποδομών</li> </ol>
<i>Εργαζόμενοι γονείς</i>	<p align="center"><b><u>Προβλήματα - Ανάγκες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Φύλαξη και φροντίδα των νηπίων όταν αυτοί ασχολούνται με την εργασία τους ή την φροντίδα άλλων μελών της οικογενείας τους</li> <li>- Δυνατότητα μεταφοράς των νηπίων προς τα παραρτήματα των παιδικών σταθμών από τα Δημοτικά Διαμερίσματα που δεν υπάρχει παράρτημα</li> <li>- Σωστή διαπαιδαγώγηση και φροντίδα των νηπίων</li> <li>- Πιθανή διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας των παιδικών σταθμών</li> </ul>	<p align="center"><b><u>Δυνατότητες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η δημιουργία ενός φιλικού και χωρίς εντάσεις περιβάλλοντος στο σπίτι, που θα μπορούσε να βοηθήσει στην συνύπαρξη του νηπίου με τα άλλα νήπια</li> <li>- Σωστή συμπεριφορά των γονιών προς τα νήπια στο σπίτι ώστε να γίνει ευκολότερα και αποτελεσματικότερα η διαπαιδαγώγησή τους από τους λειτουργούς του παιδικού σταθμού.</li> <li>- Ενασχόληση των γονέων με τα παιδιά στο σπίτι ώστε να μην νιώθουν αποκομμένα από αυτούς</li> </ul>	

<p><b>Δραστηριότητες &amp; Διαδικασίες</b></p>	<p><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Απουσία βρεφικού τμήματος που θα μπορούσε να εξυπηρετήσει και άλλες ομάδες αποδεκτών.</li> <li>- Έλλειψη διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των παρεχόμενων υπηρεσιών. Οι παραπάνω διαδικασίες θα μπορούσαν να βοηθήσουν στη βελτίωση της λειτουργίας του Νομικού Προσώπου, θέτοντας στόχους προς επίτευξη και κάνοντας καλύτερη διαχείριση και κατανομή πόρων, χρόνου και προσωπικού.</li> <li>- Αδυναμία αμφίδρομης επικοινωνίας με τους αποδέκτες των υπηρεσιών μέσω σαφούς διαδικασίας, για την υποβολή προτάσεων ή παραπόνων και τη βελτίωση της λειτουργίας των παιδικών σταθμών.</li> </ul>	<p><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ικανοποιητικός βαθμός παροχής υπηρεσιών, τηρουμένου του αριθμού των αποδεκτών που κάνουν χρήση των υπηρεσιών του παιδικού σταθμού.</li> <li>- Συμμετοχή των αποδεκτών (γονέων) στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων μέσω της εκπροσώπησής τους στο Διοικητικό Συμβούλιο του Νομικού Προσώπου. Με τον τρόπο αυτό τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γονείς από τις διαδικασίες λειτουργίας των παιδικών σταθμών και αφορούν θέματα όπως π.χ. το ωράριο λειτουργίας ή τις υποδομές των παιδικών σταθμών, κοινοποιούνται άμεσα προς συζήτηση και λήψη απόφασης στο Διοικητικό Συμβούλιο.</li> <li>- Παροχή φροντίδας και διαπαιδαγώγησης των νηπίων που συντελούν στην ομαλή μετάβαση τους από το περιβάλλον του σπιτιού στην κοινωνική ζωή.</li> </ul>	
<p><b>Οργάνωση και Συνεργασίες</b></p>	<p><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p>	<p><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Εφαρμογή του οργανογράμματος του Νομικού Προσώπου όσον αφορά τις διοικητικές θέσεις. Η ύπαρξη των απαραίτητων οργάνων διοίκησης στο Νομικό Πρόσωπο και στα κατά τόπους παραρτήματα βοηθάει στην σωστή αξιοποίηση πόρων και προσωπικού, επιτελώντας σε μεγάλο βαθμό τον σκοπό της ύπαρξης του παιδικού σταθμού.</li> <li>- Συνεργασία με το Δήμο σε θέματα οικονομικής φύσης και σε θέματα συντηρήσεων των κτιρίων. Η διαχείριση των οικονομικών του Νομικού Προσώπου και η γραμματειακή υποστήριξή του γίνεται από υπάλληλο της Ταμειακής Υπηρεσίας του Δήμου ενώ η συντήρηση των κτιρίων καλύπτεται από τους εργαζομένους στην Τεχνική Υπηρεσία.</li> </ul>	

<p><b>Ανθρώπινο δυναμικό &amp; Υλικοτεχνική υποδομή</b></p> <p><i>Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Δήμου Εμμ. Παππά 2007- 2010</i></p>	<p style="text-align: center;"><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Βάσει του οργανογράμματος του Νομικού Προσώπου, υπάρχει έλλειψη κοινωνικού λειτουργού και ψυχολόγου, επιστημόνων οι οποίοι θα μπορούσαν να βοηθήσουν ουσιαστικά στη καλή ψυχική υγεία των νηπίων και στην ομαλή τους μετάβαση από το περιβάλλον του σπιτιού στην κοινωνία.</li> <li>- Παλαιότητα του υπάρχοντος εξοπλισμού. Αφορά τα μέσα ψυχαγωγίας των νηπίων στους εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους των παιδικών σταθμών (παιχνίδια, παιδικές χαρές κ.α.) τα οποία μπορούν να κάνουν πιο ευχάριστη και παραγωγική την τη διαβίωση τους στους χώρους των παιδικών σταθμών και τον εξοπλισμό που αφορά το λειτουργικό κομμάτι των παιδικών σταθμών, όπως βιβλιοθήκες, γραφεία, κουζίνες, πλυντήρια κτλ.</li> <li>- Κακή κατάσταση λόγω παλαιότητας ορισμένων εκ των παραρτημάτων των παιδικών σταθμών. Η παλαιότητα του κτιρίου του παιδικού σταθμού στο Δ.Δ. Χρυσού δημιουργεί προβλήματα στη διαβίωση των νηπίων και αρνητική εντύπωση, με ότι αυτό μπορεί να συνεπάγεται, στους γονείς που επιθυμούν να κάνουν χρήση των υπηρεσιών που προσφέρονται (εγγραφή σε άλλο παιδικό σταθμό εκτός του Δήμου). Επίσης, στον παιδικό σταθμό του Ν. Σουλίου υπάρχει σοβαρό πρόβλημα χώρου, αφού το συγκεκριμένο κτίριο δεν μπορεί να καλύψει πλέον τις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες που προκύπτουν από την αύξηση της ζήτησης.</li> <li>- Αδυναμία μεταφοράς των νηπίων στους παιδικούς σταθμούς με ιδιόκτητο όχημα του Νομικού Προσώπου. Τα νήπια προσέρχονται και αποχωρούν από τα κατά τόπους παραρτήματα των παιδικών σταθμών με μεταφορικά μέσα των γονέων, οι οποίοι πολλές φορές αναγκάζονται να προσαρμοστούν σύμφωνα με τις αναγκαίες μεταφορές των νηπίων από και προς τους παιδικούς σταθμούς. Η ύπαρξη ειδικού οχήματος (σχολικού λεωφορείου) θα έλυσε το πρόβλημα των μεταφορών αποδεσμεύοντας τους γονείς οι οποίοι θα μπορούσαν να ασχοληθούν με κάτι πιο παραγωγικό (εργασία, κοινωνική συναναστροφή κ.α.).</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Οι θέσεις σε διοικητικό και εργαζόμενο προσωπικό που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του Νομικού Προσώπου καλύπτονται σε πολύ μεγάλο βαθμό, με άμεση συνέπεια την ομαλή λειτουργία του παιδικού σταθμού. Οι ελλείψεις που παρουσιάζονται σε ορισμένες ειδικότητες (κοινωνικοί λειτουργοί και ψυχολόγοι), δεν επηρεάζουν ουσιαστικά τη λειτουργία του παιδικού σταθμού, απλά με την ύπαρξη τους θα μπορούσαν να επιλυθούν ευκολότερα θέματα που τυχόν θα ανέκυπταν.</li> </ul>	<p style="text-align: right;">97</p>
---	---	---	--------------------------------------

<p><b>Οικονομικά</b></p>	<p><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p>	<p><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Οι πόροι του Νομικού Προσώπου αξιοποιούνται στο έπακρο, ενώ η διαχείριση τους γίνεται με συνέπεια και προγραμματισμό, δεδομένου ότι δεν υπάρχουν οφειλές προς τρίτους. Η ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών από την πλευρά του παιδικού σταθμού, παρά τις ελλείψεις που παρουσιάζονται σε κτιριακές υποδομές είναι σε αρκετά καλό επίπεδο.</li> <li>- Χαρακτηριστικό της σχετικής οικονομικής ευχέρειας που παρουσιάζει ο παιδικός σταθμός, είναι ότι τα τελευταία χρόνια έχει καταργηθεί η οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση των χρηστών (τροφεία). Οι υπηρεσίες προς τους αποδέκτες παρέχονται εντελώς δωρεάν και καλύπτονται από τους οικονομικού πόρους του Νομικού Προσώπου</li> </ul>	

## Γ) Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων

Το Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) συστάθηκε με την υπ' αριθμ. 5561/2002 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (ΦΕΚ 523 / 29-4-2002), σε συνέχεια της υπ' αριθμ. 38/2002 απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Εμμανουήλ Παππά με την οποία συγχωνεύτηκαν όλα τα Νομικά Πρόσωπα Κ.Α.Π.Η. σε ένα Νομικό Πρόσωπο με την επωνυμία «Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) Δήμου Εμμανουήλ Παππά».

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Διοίκησης και Διαχείρισης του Νομικού Προσώπου, σκοπός του Κ.Α.Π.Η. είναι:

- α. Η παροχή υπηρεσιών για την πρόληψη βιολογικών, ψυχολογικών και κοινωνικών προβλημάτων των ηλικιωμένων ατόμων, ώστε να παραμείνουν αυτόνομα, ισότιμα, και ενεργά μέλη του κοινωνικού συνόλου
- β. Η διαφώτιση και η συνεργασία του ευρύτερου κοινού και των ειδικών φορέων σχετικά με τα προβλήματα και τις ανάγκες των ηλικιωμένων.
- γ. Η έρευνα σχετικών θεμάτων με τους ηλικιωμένους.

Επίσης, οι υπηρεσίες που προσφέρονται από τα Κ.Α.Π.Η. σύμφωνα πάλι με τον Κανονισμό Διοίκησης και Διαχείρισης του Νομικού Προσώπου είναι:

- α. Κοινωνική εργασία στους ίδιους και στα άμεσο περιβάλλον τους
- β. Φυσικοθεραπεία
- γ. Εργοθεραπεία
- δ. Βοήθεια στο σπίτι για τα άτομα που ζουν μόνα τους ή για αυτά που έχουν ιδιαίτερες ανάγκες εξυπηρέτησεως μέσα και έξω από το σπίτι (π.χ. ελαφρό μαγείρεμα, μικροθελήματα, και διάφορες εξυπηρετήσεις)
- ε. Φροντίδα και οδηγίες για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη
- στ. Οργανωμένη ψυχαγωγία (εκδρομές με λεωφορείο κλπ) και επιμόρφωση (διαλέξεις, μελέτη θεμάτων, εργασία με ομάδες κλπ)
- ζ. Εντευκτήριο στο οποίο λειτουργεί καντίνα που προσφέρει ρόφημα, αναψυκτικά κλπ και βρίσκουν συντροφιά και απασχόληση τα μέλη.

Οργανωτικά, το Νομικό Πρόσωπο δεν παρουσιάζει ελλείψεις. Η κάλυψη των διοικητικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του Νομικού Προσώπου συντελεί στη εύρυθμη λειτουργία του σε αντίθεση με το προσωπικό που δεν επαρκεί για να καλύψει τις πλήρως τις ανάγκες των αποδεκτών.

Όσον αφορά στα οικονομικά του ΚΑΠΗ, τα έσοδά του είναι περίπου 100.000,00€ ετησίως και προέρχονται από χρηματοδότηση του Δήμου. Οι δαπάνες αφορούν κυρίως έξοδα λειτουργίας, μισθοδοσία προσωπικού, εκδρομές και εκδηλώσεις για τα μέλη. Τα έσοδα καλύπτουν τις ανάγκες λειτουργίας του και υπάρχει οικονομική ισορροπία.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1.2-στ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ**

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
<b>Αποδέκτες</b>			
<p>Τυπικά:                      Άντρες και γυναίκες ηλικίας άνω των 60 ετών</p> <p>Ουσιαστικά:                      Οποιοσδήποτε θέλει να κάνει χρήση των υπηρεσιών που προσφέρει το ΚΑΠΗ</p>	<p align="center"><b><u>Προβλήματα - Ανάγκες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Πρόληψη βιολογικών, ψυχολογικών και κοινωνικών προβλημάτων ώστε να γίνουν ενεργά μέλη της κοινωνίας</li> <li>- Συντροφικότητα στην καθημερινή ζωή και συνύπαρξη με άτομα που έχουν κοινά ενδιαφέροντα</li> <li>- Ψυχαγωγία και επιμόρφωση</li> <li>- Οδηγίες για τη διεκπεραίωση θεμάτων που τους αφορούν και περισσότερο σε θέματα ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης</li> <li>- Η αδυναμία από την πλευρά των γυναικών να κάνουν χρήση εάν το επιθυμούν των υπηρεσιών του Κ.Α.Π.Η. και οργάνωση δραστηριοτήτων που θα αφορούν τις γυναίκες και θα μπορούσαν να τις προσελκύσουν στο χώρο του Κ.Α.Π.Η.</li> </ul>	<p align="center"><b><u>Δυνατότητες</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Οργάνωση συγκεντρώσεων και ομιλιών από ανθρώπους που κινούνται στο χώρο του Κ.Α.Π.Η. με θέματα που αφορούν τους συνδημότες τους, π.χ. αγρότες, δάσκαλοι, γιατροί κ.α.</li> <li>- Προτάσεις των μελών για την αναβάθμιση του περιβάλλοντος του Κ.Α.Π.Η., τόσο σε υποδομή όσο και σε δραστηριότητες και υπηρεσίες</li> </ul>	<p>1. Απαιτείται η συνολική ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών του ΚΑΠΗ</p>

<p><b>Δραστηριότητες &amp; Διαδικασίες</b></p>	<p style="text-align: center;"><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Το Κ.Α.Π.Η. δεν επιτελεί πλήρως το σκοπό για τον οποίο θεσμοθετήθηκε. Βάσει του Κανονισμού Διοίκησης και Διαχείρισης ο σκοπός του και οι προσφερόμενες υπηρεσίες είναι σαφώς καθορισμένες, πλην όμως αυτή τη στιγμή λειτουργούν σαν καφενεία και όχι σαν φορείς που θα αποτρέψουν την κοινωνική απένταξη των μελών τους και θα ενημερώνουν σχετικά με θέματα που αφορούν τους ηλικιωμένους.</li> <li>- Έλλειψη διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των παρεχόμενων υπηρεσιών. Οι παραπάνω διαδικασίες θα μπορούσαν να βοηθήσουν στη βελτίωση της λειτουργίας του Νομικού Προσώπου, θέτοντας στόχους προς επίτευξη.</li> <li>- Αδυναμία αμφίδρομης επικοινωνίας με τους αποδέκτες των υπηρεσιών μέσω σαφούς διαδικασίας, για την υποβολή προτάσεων ή παραπόνων και τη γνωστοποίηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η ψυχαγωγία των μελών του Κ.Α.Π.Η. επιτυγχάνεται μέσω εκδρομών που διοργανώνονται σε ετήσια βάση.</li> <li>- Η συντροφικότητα και επικοινωνία μεταξύ ανθρώπων με παρόμοια ενδιαφέροντα καλύπτεται μέσω των δραστηριοτήτων του Κ.Α.Π.Η.</li> </ul>	
--	---	---	--

<p><b>Οργάνωση και Συνεργασίες</b></p>	<p><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p>	<p><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η οργανωτική δομή του νομικού Προσώπου στα θέματα διοίκησης βοηθάει στην επίλυση των προβλημάτων και των αναγκών που προκύπτουν. Η παρουσία εκπροσώπου από το κάθε παράρτημα στο όργανο διοίκησης του Νομικού Προσώπου (Διοικητικό Συμβούλιο) επιτυγχάνει σε αρκετά μεγάλο βαθμό την αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ αποδεκτών και Διοίκησης. Παράλληλα, με την παρουσία εκπροσώπου στο Διοικητικό Συμβούλιο υπάρχει και η δυνατότητα συμμετοχής στη λήψη των αποφάσεων.</li> <li>- Η συνεργασία μεταξύ Κ.Α.Π.Η. και Δημοτικής Επιχείρησης επιτυγχάνεται μέσω των μονάδων κοινωνικής μέριμνας οι οποίες στεγάζονται σε χώρο του παραρτήματος του Δ.Δ. Χρυσού και οι οποίες στο πλαίσιο του δυνατού βοηθούν στην υλοποίηση των στόχων του Κ.Α.Π.Η.</li> </ul>	
--	-------------------------------------	---	--

<p><b>Ανθρώπινο δυναμικό &amp; Υλικοτεχνική ή υποδομή</b></p>	<p style="text-align: center;"><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Το Κ.Α.Π.Η. αυτή τη στιγμή διαθέτει μία μόνο φυσιοθεραπεύτρια, ενώ σύμφωνα με τον Κανονισμό Διοίκησης και Διαχείρισης θα έπρεπε επιπλέον να διαθέτει εργοθεραπευτή, γιατρό, αδελφή νοσοκόμα και οικογενειακή βοηθό. Από αυτό γίνεται σαφές ότι δεν παρέχονται πλήρως οι υπηρεσίες που προβλέπονται</li> <li>- Η ποιότητα των κτιριακών υποδομών σε ορισμένα Δημοτικά Διαμερίσματα είναι αρκετά χαμηλή</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Τη δεδομένη χρονική στιγμή το Κ.Α.Π.Η. διαθέτει μόνο μία ειδικότητα φυσιοθεραπευτή που καλύπτει ορισμένες από τις ανάγκες των ηλικιωμένων. Σύμφωνα με τον Κανονισμό Διοίκησης και Διαχείρισης προβλέπονται και άλλες ειδικότητες για τη στελέχωση του Νομικού Προσώπου που θα μπορούσαν να καλύψουν εξ ολοκλήρου τις ανάγκες των αποδεκτών, εκπληρώνοντας με αυτό τον τρόπο το σκοπό του Κ.Α.Π.Η. και παρέχοντας τις υπηρεσίες που προβλέπονται.</li> <li>- Στα θέματα υποδομής πρέπει να σημειωθεί ότι τα κτίρια στα οποία στεγάζονται τα Κ.Α.Π.Η. είναι ως επί το πλείστον ιδιόκτητα (πλην ενός).</li> </ul>	
<p><b>Οικονομικά</b></p>	<p style="text-align: center;"><b><u>Αδύνατα Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Αδυναμία εκμετάλλευσης πηγών εσόδων. Η μίσθωση των κυλικείων που λειτουργούν στο εσωτερικό των Κ.Α.Π.Η. με τη διεξαγωγή διαγωνισμού, θα μπορούσε να αποφέρει ένα πρόσθετο έσοδο στο Νομικό Πρόσωπο ικανό για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους αποδέκτες.</li> <li>- Η καταβολή της συνδρομής των μελών δεν γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, με αποτέλεσμα να μην μπορεί να γίνει σωστός προγραμματισμός των δράσεων του Νομικού Προσώπου ελλείψει σαφούς εικόνας των οικονομικών του Κ.Α.Π.Η.</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b><u>Ισχυρά Σημεία</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ένεκα της σωστής διαχείρισης των υπαρχόντων πόρων του Κ.Α.Π.Η. (επιχορηγήσεις, συνδρομές κ.α.) δεν υπάρχουν οφειλές προς τρίτους.</li> <li>- Η συντήρηση των κτιρίων των παραρτημάτων γίνεται με ίδιους πόρους του Νομικού Προσώπου.</li> <li>- Υπάρχει η δυνατότητα αύξησης των εσόδων του Νομικού Προσώπου μέσω της ενδεχόμενης μίσθωσης των κυλικείων που λειτουργούν στο εσωτερικό των παραρτημάτων του Κ.Α.Π.Η. Η μίσθωση θα μπορούσε να γίνει με διαγωνισμό και να αποφέρει ένα επιπλέον έσοδο στο Νομικό Πρόσωπο για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών και την επίτευξη του σκοπού ίδρυσής του.</li> </ul>	

#### Δ) Κέντρο Φροντίδας Παιδιών και Ηλικιωμένων

Πρόκειται για Νομικό Πρόσωπο του Δήμου, που έχει συσταθεί με την αριθ. 18144/2004 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και προέρχεται από τη συνένωση των καταργηθέντων Νομικών Προσώπων ΚΕΦΟ Αγ.Πνεύματος και Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Αγ.Πνεύματος.

Αποδέκτες του Νομικού Προσώπου είναι παιδιά και ηλικιωμένοι κατά πρώτο λόγο από το Άγιο Πνεύμα, αλλά και άλλων δημοτικών διαμερισμάτων όποτε αυτό είναι εφικτό.

Η μοναδική δραστηριότητα που αναπτύσσει το ΚΕΦΠΗ είναι η φύλαξη, φροντίδα και ψυχαγωγία πέντε (5) νηπίων στο Δ.Δ. Αγίου Πνεύματος.

Κατά την προηγούμενη τετραετία παρείχε υπηρεσίες σίτισης σε ηλικιωμένους, μέσα από προγραμματική σύμβαση με τη Δημοτική Επιχείρηση.

Ως Νομικό Πρόσωπο του Δήμου λειτουργεί υπό την εποπτεία του και με βάση τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα. Όσον αφορά στην οικονομική του διαχείριση αυτή διεξάγεται μέσω της ταμειακής υπηρεσίας του Δήμου.

Στο ΚΕΦΠΗ υπηρετούν δύο υπάλληλοι, μία καθαρίστρια και μία διοικητικός.

Τα έσοδά του είναι περίπου 90.000,00€ ετησίως και προέρχονται από χρηματοδότηση του ΥΠΕΣΣΔΑ.

Οι δαπάνες αφορούν μισθοδοσία του προσωπικού κατά 60% και το πρόγραμμα σίτισης ηλικιωμένων κατά 40%.

Τα έσοδα υπερκαλύπτουν τις ανάγκες λειτουργίας του.

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1.2-ζ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ**

<b>ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ &amp; ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ</b>	<b>ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ &amp; ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ</b>	<b>ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ</b>
<b>Αποδέκτες</b>			
<b>Παιδιά</b>	<p align="center"><u><b>Προβλήματα - Ανάνκες</b></u></p> <p>Παρέχεται φύλαξη και ψυχαγωγία σε 5 παιδιά του Δ.Δ. Αγίου Πνεύματος. Δεν προσφέρεται διατροφή και το προσωπικό που υπηρετεί δεν έχει εκπαίδευση για την παροχή υπηρεσιών παιδικού σταθμού.</p>	<p align="center"><u><b>Δυνατότητες</b></u></p> <p>Θα μπορούσε, εφόσον υπηρετούσε κατάλληλο προσωπικό, να παρέχονται υπηρεσίες παιδικού σταθμού, δηλαδή φύλαξη, φροντίδα, διαπαιδαγώγηση νηπίων εργαζόμενων γονέων και προετοιμασία τους για τη μετάβασή τους από την οικογενειακή ζωή στο σχολικό περιβάλλον. Αυτό βέβαια με την προϋπόθεση ότι θα υπήρχε ικανός αριθμός νηπίων για φύλαξη.</p>	<p>1. Ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα παιδιά με την πρόσληψη εξειδικευμένων και επισημόνων και παροχής υπηρεσιών σίτισης των παιδιών</p>
<b>Ηλικιωμένοι</b>	<p>Άμεσα δεν παρέχονται υπηρεσίες στους ηλικιωμένους γιατί δεν υπάρχει κατάλληλο προσωπικό ούτε και υλικοτεχνική υποδομή. Στα πλαίσια όμως προγραμματικής σύμβασης, χρηματοδοτεί τη Δημοτική επιχείρηση του Δήμου για την παρασκευή και διανομή συσσιτίου σε 80 περίπου ηλικιωμένους κατοίκους του Δήμου.</p>	<p>Θα μπορούσε, εφόσον υπηρετούσε κατάλληλο προσωπικό και υλικοτεχνική υποδομή, οι υπηρεσίες αυτές να παρέχονται απευθείας από το ΚΕΦΠΗ, με την προϋπόθεση να υπάρχει αντιστοιχία στη σχέση κόστος λειτουργίας/κόστος παρεχόμενων υπηρεσιών</p>	<p>2. Διεύρυνση των υπηρεσιών προς τους ηλικιωμένων</p> <p>3. Εξυγίανση του Νομικού Προσώπου</p>
<b>Δραστηριότητες &amp; Διαδικασίες</b>	<p align="center"><u><b>Αδύνατα Σημεία</b></u></p> <p>Παροχή υπηρεσιών φύλαξης παιδιών από προσωπικό που δεν έχει κατάλληλη εκπαίδευση γι' αυτό. (από διοικητικό υπάλληλο)</p>	<p><u><b>Ισχυρά Σημεία</b></u></p> <p>-</p>	
<b>Οργάνωση και Συνεργασίες</b>	<p align="center"><u><b>Αδύνατα Σημεία</b></u></p> <p>Ανεπαρκής οργάνωση της λειτουργίας του Νομικού Προσώπου. Από το προσωπικό που υπηρετεί δεν είναι δυνατή ούτε η παρακολούθηση των γραφειοκρατικών διαδικασιών για τη λειτουργία του, Στην πραγματικότητα το Νομικό Πρόσωπο υφίσταται κυρίως για τη μισθοδοσία του προσωπικού του, που προέρχεται από τα καταργηθέντα ΚΕΦΟ του Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας</p>	<p><u><b>Ισχυρά Σημεία</b></u></p> <p>-</p>	
<b>Ανθρώπινο δυναμικό &amp; Υλικοτεχνική υποδομή</b>	<p align="center"><u><b>Αδύνατα Σημεία</b></u></p> <p>Το προσωπικό που υπηρετεί δεν επαρκεί για να ανταποκριθεί στις καταστατικές δράσεις του Νομικού Προσώπου, δηλαδή παροχή υπηρεσιών σε παιδιά και ηλικιωμένους. Η υλικοτεχνική υποδομή για παροχή υπηρεσιών τέτοιου είδους είναι ανεπαρκέστατη.</p>	<p><u><b>Ισχυρά Σημεία</b></u></p> <p>-</p>	

	<u>Αδύνατα Σημεία</u>	<u>Ισχυρά Σημεία</u>	
Οικονομικά	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Τα οικονομικά είναι αρκετά για την μισθοδοσία του προσωπικού και τη χρηματοδότηση του προγράμματος σίτισης στους ηλικιωμένους.</li> </ul>	