

Κεφάλαιο 1.1.2.4 – Αξιολόγηση του Εσωτερικού Περιβάλλοντος του Δήμου και εντοπισμός κρίσιμων ζητημάτων εσωτερικής ανάπτυξης

Στους πίνακες που ακολουθούν αποτυπώνεται [η αξιολόγηση του εσωτερικού περιβάλλοντος](#) του Δήμου και ο εντοπισμός των κρίσιμων ζητημάτων που θα πρέπει να αντιμετωπιστούν την τρέχουσα δημοτική περίοδο ως προς τις εξής θεματικές ενότητες:

- ✓ Δραστηριότητες και Διαδικασίες Λειτουργίας
- ✓ Οργάνωση και Συνεργασίες
- ✓ Ανθρώπινο Δυναμικό και Υλικοτεχνική Υποδομή
- ✓ Οικονομικά

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1.2-η: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
<p>Δραστηριότητες τεχνικών, πολεοδομικών και περιβαλλοντικών υπηρεσιών</p>	<p align="center"><u>Προβλήματα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ο κατακερματισμός των έργων του Τεχνικού Προγράμματος σε μεγάλο αριθμό μικροέργων, χωρίς προηγούμενη γνωμοδότηση και κοστολόγηση από τους Μηχανικούς του Δήμου, δημιουργούν καθυστερήσεις στην κατασκευή των έργων, σπατάλη πόρων, μειωμένο ποιοτικό αποτέλεσμα, συχνές ανάγκες τροποποιήσεων του Τεχνικού Προγράμματος κ.α. - Ο μεγάλος αριθμός των Δ.Δ. και το μέγεθος του πληθυσμού του Δήμου, δημιουργεί αυξημένη απαίτηση για ποσοτική παραγωγή έργων η οποία ορισμένες φορές υποβαθμίζει την ποιότητα του παραγόμενου αποτελέσματος - Ο Δήμος, ως ο εγγύτερος στον πολίτη θεσμός του Δημοκρατικού πολιτεύματος είναι επιφορτισμένος με μία πληθώρα αρμοδιοτήτων, για την επαρκή ανταπόκριση στις οποίες απαιτούνται από το τεχνικό προσωπικό του γνώσεις σε μεγάλο αριθμό αντικειμένων. Το γεγονός αυτό, μειώνει τις δυνατότητες εξειδίκευσης και ποιοτικότερης παραγωγής έργου - Η ανυπαρξία Κανονισμών Άρδευσης, Αποχέτευσης και Αγροτικής Οδοποιίας δημιουργεί σύγχυση τόσο στον καθορισμό των υποχρεώσεων των υπηρεσιακών οργάνων του Δήμου, όσο και στην ενημέρωση των δημοτών για τα δικαιώματά τους <p align="center"><u>Κίνδυνοι ή Περιορισμοί</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Η πυροσβεστική αντιμετώπιση των προβλημάτων και η ανάλωση του επιστημονικού προσωπικού σε μικροέργα και σε πρόχειρες επεμβάσεις, μειώνει τη δυνατότητα του Δήμου για διεκδίκηση χρηματοδοτήσεων από τα τρέχοντα Αναπτυξιακά Προγράμματα 	<p align="center"><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των υφιστάμενων δραστηριοτήτων με σκοπό την ποιοτικότερη, οικονομικότερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη - Ολοκλήρωση των συνεχιζόμενων και υλοποίηση νέων έργων υποδομών - Ωρίμανση “μεγάλων έργων” υποδομών σε συνεργασία με τους γειτονικούς ΟΤΑ <p align="center"><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Με τον Καποδίστρια ΙΙ πρόκειται να συσταθεί μία νέα Τεχνική Υπηρεσία ή να ενσωματωθεί το τεχνικό προσωπικό του Δήμου στην υφιστάμενη Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου Σερρών. Σε κάθε περίπτωση η απόκτηση ή η εκμετάλλευση αυτόνομης διοικητικής δομής θα βοηθήσει στην επίλυση αρκετών προβλημάτων. 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Εισαγωγή σύγχρονων διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της δράσης της Τεχνικής Υπηρεσίας 2) Βελτίωση της λειτουργίας των οργάνων διοίκησης και θεσμοθέτηση Κανονισμών Λειτουργίας 3) Ωρίμανση “μεγάλων έργων” για την αξιοποίηση των χρηματοδοτήσεων των αναπτυξιακών προγραμμάτων
<p>Διαδικασίες Διοίκησης Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Δήμου Εμμ. Πατπά 2007- 2010</p>	<p align="center"><u>Αδύνατα Σημεία</u></p>	<p align="center"><u>Ισχυρά Σημεία</u></p> <p align="center">-</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) Εισαγωγή σύγχρονων διαδικασιών προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της δράσης των οργάνων διοίκησης 2) Τυποποίηση των διαδικασιών που αφορούν στην εσωτερική λειτουργία του Δήμου

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1.2-θ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
<p>Δομές (όργανα και υπηρεσίες)</p>	<p><u>Προβλήματα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Παρά του γεγονότος ότι κατά την σύσταση του νέου Δήμου έγιναν αρκετά βήματα στην οργάνωση των Υπηρεσιών, υπάρχουν ακόμη πολλά περιθώρια βελτίωσης της εσωτερικής λειτουργίας του Δήμου. - Η μη ανάθεση έως σήμερα καθηκόντων και αρμοδιοτήτων στους περισσότερους υπαλλήλους του Δήμου, δημιουργεί σοβαρά προβλήματα ανταπόκρισης των υπηρεσιών στις σύγχρονες απαιτήσεις της Δημόσιας Διοίκησης, αυξάνει τον βαθμό εξάρτησης της διοικητικής λειτουργίας του Δήμου από τα αιρετά του όργανα, συντείνει στην εμφάνιση φαινομένων κακοδιαχείρισης υλικών μέσων και ανθρώπινων πόρων, δημιουργεί αίσθημα «συλλογικής συνυπευθυνότητας» στους εργαζόμενους αποθαρρύνοντας την άμιλλα, την δημιουργικότητα και την λήψη πρωτοβουλιών από αυτούς και γενικά επιτείνει φαινόμενα ατιμωρησίας, αδιαφορίας και γενικής εξάρτησης του βαθμού απόδοσης με το φιλότιμο του κάθε εργαζομένου. - Έλλειψη οργανωμένου γραφείου Προμηθειών και Αποθήκης - Μη σύσταση έως σήμερα Τεχνικής Υπηρεσίας - Υποστελέχωση Υπηρεσιών με υπαλλήλους κατάλληλης ειδικότητας - Μη λειτουργία απολύτως αναγκαίων διοικητικών μονάδων (Γραφείου Προμηθειών και αποθήκης, Δημοτική αστυνομία, γραφείο Νομικής Υποστήριξης κλπ) 	<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Η εκπόνηση αναλυτικής μελέτης από εξειδικευμένο γραφείο μελετών για την Διοικητική οργάνωση των Υπηρεσιών του Δήμου και γενικά για την αποδοτική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και των υλικών μέσων. Θα συμβάλει επίσης στον καθορισμό στόχων και δεικτών απόδοσης για τα τμήματα του Δήμου, θα βοηθήσει στην σύνταξη και εφαρμογή Κανονισμών σε διάφορες Λειτουργίες <p><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Η εκπόνηση και η εφαρμογή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων από τις Δημοτικές Αρχές αποτελεί ευκαιρία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση του προβλήματος αλλά και την προσπάθεια βελτίωσης της διοικητικής κατάστασως του Δήμου. - Η έναρξη των διαδικασιών για την κατάρτιση και υλοποίηση του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης του εσωτερικού διοικητικού περιβάλλοντος του Δήμου, αποτελεί μία ακόμη ευκαιρία για την ανάλυση των προβλημάτων και την βελτιστοποίηση του συστήματος. 	<p>1. Η διοικητική οργάνωση των υπηρεσιών του Δήμου με την μετατροπή του μηχανισμού του από στείο διαχειριστή «τρεχουσών υποθέσεων» σε μηχανισμό Προγραμματισμού – υλοποίησης – διεκπεραίωσης, Αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών με βάση την οργάνωση των δραστηριοτήτων και όχι την έως σήμερα οργάνωση των αρμοδιοτήτων.</p> <p>2. Σύσταση και λειτουργία αναγκαίων διοικητικών μονάδων όπως Γραφείου Προμηθειών και Αποθήκης, Δημοτική αστυνομία, γραφείο Νομικής Υποστήριξης</p> <p>3. Ο καθορισμός αρμοδιοτήτων στους υπαλλήλους και η ανάπτυξη συστήματος Διοίκησης με στόχους</p> <p>3. Πιστοποίηση Υπηρεσιών, Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης, πρόδρομες ενέργειες για την δυνατότητα συμμετοχής στο Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς.</p>

	<p align="center"><u>Κίνδυνοι ή Περιορισμοί</u></p> <p>- Η μειωμένη αποδοτικότητα και η ανάλωση των εργαζομένων σε δευτερεύοντα θέματα περιορίζει την αναπτυξιακή προοπτική του Δήμου.</p>		
<p>Συνεργασίες – Δικτύωση του Δήμου με άλλους φορείς</p>	<p align="center"><u>Προβλήματα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Η ύπαρξη προβλημάτων που ξεπερνούν τα διοικητικά όρια του Δήμου επιβάλλει την συνεργασία με άλλους φορείς για την αντιμετώπισή τους. - Η αποκομιδή και διάθεση των απορριμμάτων με περιβαλλοντικά αποδεκτούς τρόπους, προϋποθέτει την δημιουργία δικτύου και την συγκρότηση των αντίστοιχων Φορέων Διαχείρισης με τους Δήμους της ευρύτερης περιοχής - Η υποβίβαση της στάθμης των γεωτρήσεων δημιουργεί την ανάγκη εκπόνησης υδρογεωλογικής μελέτης και την λήψη μέτρων προστασίας στην ευρύτερη περιοχή επιρροής του υπόγειου υδροφόρου ορίζοντα. - Η επεξεργασία των παραγόμενων υγρών αποβλήτων, απαιτεί για λόγους οικονομίας κλίμακας την συνεργασία του Δήμου με τους όμορους ΟΤΑ. - Η ανάγκη συνεχούς παρακολούθησης της λειτουργίας αλλά και της έγκυρης διαπίστωσης και κοστολόγησης των εμφανιζόμενων βλαβών στα αντλιοστάσια του Δήμου, προϋποθέτει την ύπαρξη Μηχανολόγου Μηχανικού χωρίς όμως από μόνη της να είναι επαρκής απασχόληση για την ανταποδοτική καταβολή της μισθοδοσίας του Τεχνικού. <p align="center"><u>Κίνδυνοι ή Περιορισμοί</u></p> <p>- Η ανάγκη αντιμετώπισης από τον Δήμο των προβλημάτων που ενδεικτικά αναφέρονται ανωτέρω, σε περίπτωση μη συνεργασίας με άλλους φορείς, δημιουργεί τον κίνδυνο αυξημένου κόστους και παράλληλης μειωμένης αποτελεσματικότητας</p>	<p align="center"><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Σύστασης κοινού γραφείου Νομικής Υποστήριξης με τους όμορους Δήμους, με σκοπό την Νομική κάλυψη του Δήμου με παράλληλο επιμερισμό του κόστους. - Αντίστοιχη κοινή πρόσληψη ή εκμετάλλευση (με κοινή μισθοδοσία) της παρουσίας σε όμορους Δήμους, επιστημονικού προσωπικού με ειδικότητες που χρειάζεται ο Δήμος για την αύξηση της παραγωγικότητάς του και την επίλυση χρονιζόντων προβλημάτων. Παράδειγμα αποτελεί η ύπαρξη Μηχανολόγου Μηχανικού στο Δήμο Νέας Ζίχνης σε συνδυασμό με το γεγονός της απουσίας αντίστοιχης ειδικότητας ακόμη και στην ΤΥΔΚ Σερρών. <p align="center"><u>Ευκαιρίες</u></p> <p>- Η εκμετάλλευση των προωθούμενων από το ΥΠΕΣΔΔΑ εθελοντικών μορφών συνεργασίας των Δήμων με σκοπό την κοινή αντιμετώπιση παρεμφερών προβλημάτων και την επίτευξη οικονομικών κλίμακας.</p>	<p>1) Ανάπτυξη δικτύου συνεργασιών με όμορους Δήμους για την αντιμετώπιση ομοειδών προβλημάτων και την επίτευξη οικονομικών κλίμακας</p>

ΠΙΝΑΚΑΣ1.1.2-Ι: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΟΔΟΜΗΣ

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
<p>Ανθρώπινο Δυναμικό</p>	<p><u>Προβλήματα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Υποστελέχωση των υπηρεσιών του Δήμου τόσο από αριθμητικής πλευράς όσο και από έλλειψης σύγχρονων ειδικοτήτων υψηλής ειδίκευσης - Αναβάθμιση της ενημέρωσης και των γνώσεων αιρετών και προσωπικού. -Ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης μέσα από προγράμματα Κατάρτισης για τις νέες τεχνολογίες και πρακτικές διοίκησης <p><u>Κίνδυνοι ή Περιορισμοί</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Η μη αξιοποίηση των δυνατοτήτων κατάρτισης του υπαλληλικού προσωπικού και των αιρετών στις αρχές τις Σύγχρονης Διοίκησης και στις νέες Τεχνολογίες, επιβραδύνει τους ρυθμούς ανάπτυξης του εσωτερικού περιβάλλοντος του Δήμου, απαξιώνει την κινητήρια δύναμη του οργανισμού (που είναι το ανθρώπινο δυναμικό του) και μειώνει τις δυνατότητες παρακολούθησης και ανταπόκρισης στις σύγχρονες εξελίξεις και στις αυξημένες απαιτήσεις της εποχής μας. 	<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Η «υποχρεωτική» (προτροπή από τη Διοίκηση του Δήμου) παρακολούθηση από όλους τους υπαλλήλους των αντίστοιχων με την κάθε ειδικότητα προγραμμάτων κατάρτισης του Π.ΙΝ.ΕΠ.Θ. - Αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών επικοινωνίας που διαθέτει ήδη ο Δήμος για την διενέργεια προγραμμάτων τηλε-εκπαίδευσης του προσωπικού χωρίς την ανάγκη μετακίνησής του <p><u>Ευκαιρίες</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) Αντιμετώπιση της ποσοτικής και ποιοτικής υποστελέχωσης των υπηρεσιών του Δήμου 2) Επιμόρφωση και κατάρτιση του υπαλληλικού προσωπικού και των αιρετών στις σύγχρονες αρχές διοίκησης και στις νέες τεχνολογίες
<p>Κτιριακές Εγκαταστάσεις</p>	<p><u>Προβλήματα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Διάσπαρτες υπηρεσίες στην έδρα του Δήμου λόγω έλλειψης των αναγκαίων χώρων στο κτίριο του Δημαρχείου -Έλλειψη αναγκαίου κτιριακού δυναμικού σε αναπτυσσόμενα Δημοτικά Διαμερίσματα (πχ Παιδικός Σταθμός Νέου Σουλίου) με 	<p><u>Δυνατότητες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Εκμετάλλευση του σημαντικού αριθμού των σχολικών κτιρίων που σταδιακά τίθενται εκτός λειτουργίας για την 	<ul style="list-style-type: none"> 1) Αντιμετώπιση του προβλήματος της συστέγασης των Υπηρεσιών στην έδρα του Δήμου με την κατασκευή νέου Δημαρχείου, ή την επέκταση του υφιστάμενου, ή την διαμόρφωση άλλου Δημοτικού κτιρίου.

	<p>παράλληλο κτιριακό πλεόνασμα σε φθίνουσες περιοχές</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η μεγάλη ηλικία και ο σημαντικός αριθμός των Δημοτικών κτιρίων αυξάνει ραγδαία τις αναγκαίες πιστώσεις για την συντήρησή τους. - Λόγω της μεγάλης ιστορίας των Δημοτικών Διαμερισμάτων αλλά και της τάσης εγκατάλειψης της υπαίθρου, υπάρχουν πολλά ετοιμόρροπα κτίρια ιδιωτών στα Δημοτικά Διαμερίσματα τα οποία από τη μια δημιουργούν προβλήματα ασφάλειας στους περιοίκους, αλλά από την άλλη η κατεδάφισή τους προκαλεί ανεπανόρθωτη ζημιά στην διατήρηση της ιδιαίτερης αρχιτεκτονικής των οικισμών. <p style="text-align: center;"><u>Κίνδυνοι ή Περιορισμοί</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Η ανισοβαρής κατανομή των Δημοτικών κτιρίων στις αναπτυσσόμενες περιοχές, σε συνδυασμό με την έλλειψη πολεοδομικών σχεδίων και την ανυπαρξία κοινωφελών χώρων εντός των ορίων των οικισμών, θα δημιουργήσει στο μέλλον μεγάλα προβλήματα στην κατασκευή των αναγκαίων κοινοφελών δομών (σχολεία, κτίρια πρόνοιας, ιατρεία κλπ), κυρίως στα Δημοτικά Διαμερίσματα που παρουσιάζουν αύξηση του πληθυσμού τους 	<p>ανάπτυξη και στέγαση νέων δραστηριοτήτων του Δήμου (Πολιτιστικά κέντρα, αίθουσες υπολογιστών και internet, αίθουσες μαζικού αθλητισμού κ.α)</p> <p style="text-align: center;"><u>Ευκαιρίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Απελευθέρωση σχολικών κτιριακών εγκαταστάσεων μέσα από δράσεις συγχώνευσης Σχολικών μονάδων -Εκμετάλλευση χρηματοδοτικών προγραμμάτων για την συντήρηση παραδοσιακών κτιρίων, τον αγροτουρισμό και τη διάσωση της πολιτιστικής κληρονομιάς, ώστε να εξασφαλιστούν οι αναγκαίες πιστώσεις για την αναπαλαίωση και την ανάδειξη σημαντικών κτιρίων που θα έχει προηγουμένως αποκτήσει ο Δήμος. 	<p>2) Συμβολή του Δήμου στη διάσωση της Αρχιτεκτονικής φυσιογνωμίας της περιοχής μέσα από ένα προγραμματισμό επιλεκτικής απόκτησης και αναπαλαίωσης σημαντικών κτιρίων στα Δημοτικά Διαμερίσματα</p> <p>3) Συντήρηση και αρχιτεκτονική ανάδειξη των Δημοτικών Κτιρίων στα Δημοτικά Διαμερίσματα ώστε να αποτελούν σημεία αναφοράς των οικισμών</p>
--	---	---	--

ΠΙΝΑΚΑΣ 1.1.2-κ: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ & ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ & ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΚΡΙΣΙΜΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
------------------	--------------------------	-------------------------	------------------

Έσοδα και πηγές χρηματοδότησης	<p>Τα έσοδα για επενδυτικές δαπάνες προέρχονται στο μεγαλύτερο ποσοστό τους από θεσμοθετημένους πόρους (ΣΑΤΑ-ΘΗΣΕΑΣ).</p> <p>Αδυναμία είσπραξης εσόδων από παρελθόντα οικονομικά έτη.</p> <p>Από έσοδα Π.Ο.Ε εισπράττεται μόνο το 20-25%.</p> <p>Περιορισμένη δυνατότητα τεκμηρίωσης και τεχνικής και επιστημονικής επεξεργασίας προτάσεων που πρέπει να υποβληθούν σε κοινοτικά προγράμματα και πρωτοβουλίες για την απόκτηση πρόσθετων πόρων για επενδύσεις.</p>	<p>Δυνατότητα εξασφάλισης χρηματοδοτήσεων από προγράμματα περιφερειακού χαρακτήρα.</p> <p>Ανάγκη λήψης μέτρων για την είσπραξη των εσόδων, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία.</p> <p>Δυνατότητα σύναψης δανείων.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ανάγκη αύξησης των εσόδων του Δήμου για επενδυτικές δραστηριότητες. 2. ανάγκη μείωσης του κόστους λειτουργικών δαπανών και δαπανών συντήρησης των εγκαταστάσεων του Δήμου. 3. ανάγκη διευκρίνησης ιδιοκτησιακού καθεστώτος κοινοχρήστων εκτάσεων, μεταβίβασής τους στο Δήμο και αξιοποίησή τους. 4. αξιοποίηση αγροτικών ακινήτων του Δήμου. 5. Ανάγκη εξυγίανσης της Δημοτικής Επιχείρησης.
Δαπάνες	<p>Το μεγαλύτερο μέρος των δαπανών αφορά έξοδα λειτουργίας και συντήρησης των εγκαταστάσεων του Δήμου</p>	<p>Δυνατότητα μείωσης των λειτουργικών εξόδων και παρακολούθηση του κόστους αυτών των δραστηριοτήτων</p>	
Δημοτική περιουσία	<p>Ενώ η ακίνητη περιουσία του Δήμου και κυρίως τα αγροτικά ακίνητα είναι μεγάλη, λίγα από αυτά αποδίδουν έσοδα στο Δήμο.</p> <p>Υπάρχουν πολλές κοινοχρήστες εκτάσεις των οποίων το ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν είναι ξεκαθαρισμένο (αν είναι δημοτικές ή δημόσιες) με αποτέλεσμα να καλλιεργούνται αυθαίρετα</p>	<p>Έλεγχος της δυνατότητας εκμίσθωσης των αγροτικών ακινήτων.</p> <p>Διεκδίκηση των κοινοχρήστων εκτάσεων από το Δημόσιο και αξιοποίησή τους.</p>	
Οικονομική βιωσιμότητα	<p>Η δημοτική επιχείρηση Ανάπτυξης του Δήμου, δεν είναι οικονομικά βιώσιμη.</p> <p>Δεν αναπτύσσει δραστηριότητες και χρηματοδοτείται έμμεσα από το Δήμο.</p>	<p>Εξυγίανση μέσα από τις δυνατότητες που δίνει ο νέος δημοτικός Κώδικας.</p> <p>Μετατροπή της σε κοινωφελούς χαρακτήρα.</p>	